

# Política de Gestão

A Política de Gestão da *Gasfomento - Sistemas e Instalações de Gás SA*, empresa operadora nos mercados energéticos e de construção, prestadora de serviços integrados com vista às necessidades energéticas do futuro, reflete o conjunto das orientações estratégicas aplicadas à Organização, atendendo às necessidades e expectativas de todas as Partes Interessadas, envolvendo os seus Colaboradores e visando a obtenção de resultados económicos e financeiros que permitam a sua sustentabilidade. Em sintonia com estas linhas de orientação e no âmbito dos Sistemas de Gestão da Qualidade, da Segurança no Trabalho e do Ambiente, o Conselho de Administração da Gasfomento compromete-se a:

- ✓ Assegurar a compreensão da Organização e do seu Contexto, integrando no Sistema de Gestão o tratamento dos Riscos e Oportunidades identificados;
- ✓ Garantir o cumprimento das Disposições Legais, das Obrigações de Conformidade e dos Referenciais Normativos (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001);
- ✓ Integrar de forma transparente e leal todas as Partes Interessadas no seu Sistema de Gestão, atendendo às respetivas necessidades e expectativas, assumindo compromissos de colaboração na criação de valor nos mercados onde atua;
- ✓ Definir, aplicar e monitorizar os compromissos estratégicos de *Sustentabilidade*, incluindo a sustentabilidade económica e financeira, e comunicar o seu desempenho e boas práticas de forma regular e transparente às partes interessadas;
- ✓ Criar e fortalecer sistemas de informação que mantenham as/os colaboradoras/os, em cada nível, conhecedores do que se passa no seu sector e na sua empresa, promovendo uma cultura de Inovação, de Criatividade e de Gestão do Conhecimento;
- ✓ Promover a formação eficaz das/os Colaboradoras/os directas/os e indirectas/os, potenciando as suas competências técnicas e comportamentais, contribuindo para a sua evolução, valorização profissional e realização pessoal, através da gestão estratégica de recursos humanos.
- ✓ Assegurar que as/os nossas/os colaboradoras/os, fornecedores e parceiros desenvolvem as suas atividades num ambiente de trabalho saudável e seguro que previna os riscos, as lesões e a ocorrência de incidentes.
- ✓ Eliminar perigos e reduzir os riscos para a SST, promover e cumprir a integração dos Princípios Gerais de Prevenção; utilizar soluções técnicas que privilegiem as Proteções Coletivas e assegurar os recursos necessários para controlo de forma efetiva todos os Riscos associados à nossa atividade;
- ✓ Promover a consulta e participação das/os Colaboradoras/os directas/os e indirectas/os.
- ✓ Minimizar os impactes ambientais decorrentes das suas atividades, promovendo a utilização racional dos recursos naturais, a prevenção da poluição, e a resposta à emergência em situação de acidente; de forma a garantir a sustentabilidade da Organização, a proteção do Ambiente.
- ✓ Melhorar o nível de conhecimento sobre as alterações climáticas, visando a implementação de soluções de mitigação e adaptação baseadas no conhecimento técnico-científico e em boas práticas; contribuir para uma maior consciencialização das suas partes interessadas sobre as alterações climáticas e os seus impactes.
- ✓ Estabelecer e monitorizar Objetivos, com a perspetiva de garantir a Melhoria Contínua do Sistema de Gestão e da Organização.
- ✓ Implementar e promover medidas de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal das/os colaboradoras/os de modo a melhorar a qualidade de vida e o bem-estar dos mesmos; Criar um ambiente de trabalho inclusivo, livre de preconceito, que promova a diversidade, a igualdade de género, a proteção na parentalidade e respeito dos direitos de cada um;
- ✓ Escolher os fornecedores com base em critérios claros e imparciais e honrar os compromissos que assumimos com eles;
- ✓ Garantir que os princípios éticos de transparência, honestidade e integridade, nas relações com as autoridades competentes e as demais partes interessadas, são aplicados e cumpridos.